



Europejski Fundusz Rolny na rzecz
Rozwoju Obszarów Wiejskich



Spotkania konsultacyjne współfinansowane są przez „Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, Europa inwestująca w obszary wiejskie” w ramach działania 19 Wsparcie dla Rozwoju Lokalnego w ramach inicjatywy LEADER.

KONSULTACJE SPOŁECZNE

Projekt nowej Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020

ANALIZA SWOT + CELE

PLAN SPOTKANIA

- ❖ **1) Prezentacja diagnozy.**
- ❖ **2) Prezentacja projektu analizy SWOT**
- ❖ **3) Projekt celów do LSR 2014-2020.**
- ❖ **CEL SPOTKANIA: Wnioski, komentarze, uzupełnienia.**



GMINA
BARANÓW



GM. GRODZISK
MAZOWIECKI



GMINA
JAKTORÓW



GMINA
MSZCZONÓW



GMINA
NOWA SUCHA



GMINA
RADZIEJOWICE



GMINA
SOCHACZEW



GMINA
TERESIN



GMINA
ŻABIA WOLA



GMINA
RYBNO

DIAGNOZA OBSZARU

❖ POŁOŻENIE GEOGRAFICZNE:

- położenie w metropolitalnym obszarze Warszawy,
- położenie przy głównym szlaku komunikacyjnym pn-pd, wsch-zach,
- przebiegająca przez obszar autostrada A2, a dodatkowo znajdująca się w promieniu 100 km autostrada A1,
- przebiegające w okolicy liczne drogi krajowe 2, 8, 50 i 92,
- duża ilość dróg wojewódzkich, powiatowych i gminnych,
- sieć dróg lokalnych wymagająca inwestycji,
- umiarkowane połączenia kolejowe z resztą kraju,

DIAGNOZA OBSZARU

❖ ZASOBY PRZYRODNICZE I TURYSTYCZNE:

- dominują tereny nizinne i pagórkowate,
- przeważa krajobraz rolniczy,
- niewielkie zasoby wodne,
- niewielka ilość obszarów chronionych prawem (jedynie 16,6%), niższa od średniej krajowej i wojewódzkiej,
- niewielka ilość terenów zalesionych (12,65%),
- na obszarze znajduje się 177 pomników przyrody (52 w gminie Żabia Wola) oraz 277 zabytków,
- występują szlaki piesze, rowerowe, a nawet samochodowe (plan poprowadzenia szlaku Euro Velo),
- niewystarczająco rozwinięta infrastruktura turystyczna (miejsca noclegowe, gastronomia, pakiety wypoczynkowe, atrakcje ukierunkowane na przyciągnięcie turystów),
- niewielki potencjał przyrodniczy obszaru,

DIAGNOZA OBSZARU

❖ RYNEK PRACY:

- niski wskaźnik przedsiębiorczości, niższy niż w skali województwa i kraju,
- niski i malejący współczynnik aktywności zawodowej,
- niska, ale rosnąca stopa bezrobocia (zwłaszcza gmina Mszczonów),
- dominujące branże: przemysł i budownictwo, usługi,
- charakterystyczne dla obszaru rosnące zatrudnienie w sektorze usług oraz rolnictwa,
- niski i nierównomierny poziom wynagrodzenia mieszkańców, (nieco niższy od średniej krajowej i znacznie niższy od wojewódzkiej),
- korzystne warunki wpływające na rozwój rolnictwa,

DIAGNOZA OBSZARU

❖ DANE DEMOGRAFICZNE:

- niewielka gęstość zaludnienia 97 os/km² (średnia w Polsce to 123 os/km²),
- dodatni wskaźnik przyrostu naturalnego (wyjątek Mszczonów),
- dodatnie saldo migracji - stały wzrost liczby ludności notowany na obszarze od roku 2007 (wzrost o blisko 10.000 osób), głównie w gminie Grodzisk Mazowiecki,
- dobra kondycja demograficzna obszaru, zdecydowanie lepsza niż średnia dla województwa i kraju,
- zauważalny powolnie postępujący trend odwracania się piramidy demograficznej,
- rosnąca ilość mieszkańców w wieku „poprodukcyjnym”,
- umiarkowany poziom aktywności społecznej,

ANALIZA SWOT

❖ SILNE STRONY

- Dogodne położenie w centralnej części kraju,
- Dobre połączenia komunikacyjne krajowe i prowadzące poza granice,
- Dobre warunki do uprawy roli,
- Duży potencjał inwestycyjny,
- Niewielkie ograniczenia wynikające z ochrony przyrody,
- Dodatnie saldo migracji,

ANALIZA SWOT

❖ SŁABE STRONY

- Niski i malejący stopień aktywności zawodowej,
- Niski poziom przedsiębiorczości,
- Rosnące bezrobocie,
- Niewystarczająco rozwinięty rynek pracy,
- Znaczny odsetek osób korzystających z pomocy społecznej,
- Niewystarczające lub nieadekwatne kwalifikacje mieszkańców,
- Niewystarczająco rozwinięta współpraca sektorów publicznego, gospodarczego i organizacji pozarządowych,

ANALIZA SWOT

❖ SŁABE STRONY

- Brak wystarczającej infrastruktury umożliwiającej wykorzystanie dostępnych zasobów,
- Ograniczona oferta spędzania czasu wolnego na obszarze,
- Ciągły odpływ młodzieży z obszaru,
- Niewystarczająca oferta opieki nad dziećmi do lat 3 oraz dzieci w wieku przedszkolnym,
- Zły stan ogólnodostępnej infrastruktury użytkowej,
- Niewystarczająca infrastruktura turystyczna (obiekty noclegowe, gastronomiczne),

ANALIZA SWOT

❖ SZANSE

1. Wzrost zainteresowania potencjalnych inwestorów obszarem LGD.
2. Plany rozwoju i modernizacji infrastruktury komunikacyjnej obejmujące obszar LGD.
4. Wzrost popularności wypoczynku na obszarach wiejskich.
5. Wzrost zainteresowania aktywnymi formami wypoczynku i zdrowego, ekologicznego trybu życia.
6. Zwiększenie potencjału administracyjnego i finansowego lokalnych organizacji pozarządowych;

ANALIZA SWOT

❖ ZAGROŻENIA

1. Ograniczenia wynikające z obejmowania obszaru ochroną prawną.
2. Pogarszanie się stanu środowiska naturalnego.
3. Zwiększanie ilości osób w wieku poprodukcyjnym.
4. Opuszczanie terenu przez osoby młode.
5. Brak dostępu do zewnętrznych środków finansowych uniemożliwiających realizację istotnych inicjatyw rozwojowych.
6. Uwarunkowania polityczno - prawne niekorzystnie wpływające na rozwoju przemysłu.
7. Niestabilność makroekonomiczna.

CELE

Lp.	Cel ogólny	Cel szczegółowy
1.	Wsparcie w kierunku rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LSR do 2022 r.	Wsparcie rozwoju działalności gospodarczych na obszarze LSR do 2022r.
2.	Podniesienie standardu życia na obszarze LSR do 2022 r.	1. Rozbudowa i poprawa standardu infrastruktury oraz poprawa estetyki przestrzeni publicznej na obszarze LSR do 2022 roku
3.	Stymulowanie aktywności mieszkańców obszaru LSR do 2022 r.	1. Rozszerzenie wachlarza umiejętności i kompetencji mieszkańców obszaru LSR do 2022 r.
		2. Organizacja lokalnych przedsięwzięć integrujących i aktywizujących zamieszkujących obszar LSR do 2022 r.
		3. Zwiększanie skali informowania o walorach obszaru LSR do 2022 r.

KONTAKT

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania
"Ziemia Chełmońskiego"

Biuro: ul. Warszawska 24
96-321 Żabia Wola
tel./fax (46) 858 91 51

Biuro czynne: pon - 9:00-17:00
wt-pt- 8:00-16:00

biuro@ziemiachelmonskiego.pl

Prezes LGD Magdalena Podsiadły - 605 869 094
Wice Prezes LGD Dariusz Krupa - 795-584-876

Pracownicy:

Dorota Tyszkowska - 795-587-114
Ewa Bartczak - 532-515-216

DZIĘKUJEMY!